

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI PER LA COPERTURA DI TRE POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" - Area professionale AREA ISTRUTTORI profilo ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO.

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

Visto il vigente Regolamento che disciplina le progressioni VERTICALI c.d. SPECIALI ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL FNL 16/11/2022, approvato con D.G. 368 del 18/10/2023;

Rilevato che con la deliberazione di Giunta n. 203 del 06/06/2023 recante l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale all'interno del PIAO, dichiarata immediatamente eseguibile, l'Ente ha disposto l'attivazione di procedura per progressione verticale ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis D.L.gs. n. 165/2001 e dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, per la copertura di:

Area	Ex CAT	PROFILO	MODALITA'	COSTO 2023
Area Istruttori	C	n. 3 Istruttori amministrativi	3 progressioni verticali c.d. "speciali" da Area operatori esperti a Area Istruttori	2.562,21*3 = 7.686,63

Vista la propria determinazione n. 154 RG 674 del 26/10/2023;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione comparativa per progressione verticale, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis D.L.gs. n. 165/2001 e dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Roseto degli Abruzzi appartenenti all'Area professionale OPERATORI ESPERTI, volta alla copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato sul profilo di operatore ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (Area professionale ISTRUTTORI)

Trattamento economico annuo lordo dei posti messi a selezione:

La retribuzione annua lorda prevista per l'area Istruttori è pari a euro 21.392,87 ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, oltre l'indennità di comparto, il rateo della 13^a mensilità, nonché eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi delle vigenti disposizioni.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) essere dipendente del Comune di Roseto degli Abruzzi alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e inquadramento nell'Area professionale di OPERATORE ESPERTO.

2) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile. oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

4) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso;

5) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

MODALITA' di partecipazione

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 15 NOVEMBRE 2023** alle ore **12.00** utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Responsabile del Servizio Personale dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato curriculum vitae formato europeo, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato nonché ogni informazione utile per la determinazione e attribuzione del punteggio secondo le disposizioni che seguono.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- **direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente**
- **per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata** rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente protocollogenerale@pec.comune.roseto.te.it

Selezione dei candidati

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Servizio Personale.

In conformità con quanto previsto dall'apposito Regolamento, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato	35
b) titolo di studio	25
c) competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali	20
PUNTEGGIO MASSIMO SELEZIONE COMPARATIVA	80
COLLOQUIO	20
TOTALE PUNTEGGIO	100

Le competenze possedute saranno accertate sulla base della disamina dei curricula e sulla valutazione di una prova orale.

Per il **curriculum** la Commissione ha a disposizione 80 punti. La Commissione valuterà il CV presentato dal candidato in applicazione dell'art. 3 commi 5-6-7-8 del vigente regolamento delle progressioni verticali CD speciali approvato con atto di G.C. n. 368 del 18/10/2023.

E' previsto l'esperimento di un colloquio integrativo esclusivamente di tipo motivazionale, volto a verificare la sussistenza di quei requisiti attitudinali propri del posto da ricoprire. L'accertamento dei requisiti attitudinali è funzionale al significativo

contenuto di professionalità ed alla natura concettuale che caratterizzano il profilo riferibile all'Area di destinazione.

Per la valutazione dei requisiti attitudinali è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo di 20 PUNTI.

Criteri di precedenza a parità di punteggio

In caso di parità di punteggio, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la minore età anagrafica.

In assenza di diverse comunicazioni relative alla ammissibilità della domanda, la data del colloquio è stabilita per il giorno 4 DICEMBRE 2023 ore 10.00 presso Settore Finanziario.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: - dell'origine dei dati personali; - delle finalità e modalità del trattamento; - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere: - l'aggiornamento, la rettificazione oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; - l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato; - la portabilità dei dati.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: - per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi all'ufficio personale nella persona di Innamorati Gabriella.

Il Dirigente III settore
D.ssa Antonietta Crisucci